

Kraków, 20 maja 2026 roku

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
NEXITY Global S.A. za rok 2025

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej NEXITY Global S.A. (dalej jako „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą NEXITY Global S.A. i w jej ocenie spełnia wymogi określone w art. 90 g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620 z późn. zm., ) (dalej jako OfPubIU).

Obowiązująca do 15 lipca 2025 w NEXITY Global S.A. (dalej jako „NEXITY” lub „Spółka”) Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej została zatwierdzona w dniu 28 sierpnia 2020 roku Uchwałą nr 21/08/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Everest Investment S.A. w sprawie przyjęcia polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Everest Investment S.A. z siedzibą w Warszawie. W dniu 16 lipca 2025 Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej została zaktualizowana i zatwierdzona Uchwałą nr 25/06/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia NEXITY Global S.A. w sprawie przyjęcia polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej NEXITY Global S.A. z siedzibą w Krakowie. W związku z tym zasady wynagrodzenia członków Zarządu stosowane w Spółce w 2025 roku były zgodne z przywołanymi Politykami wynagrodzeń, z tym zastrzeżeniem, że w roku 2025 Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia ze Spółki.

Zgodnie z art. 90 g ust. 1 OfPubIU Rada Nadzorcza NEXITY Global S.A. zobowiązana jest do sporządzania corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach, które przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku.

1.1. Zarząd

W roku 2025 Członkowie Zarządu NEXITY Global S.A. nie otrzymywali żadnego wynagrodzenia. Rada Nadzorcza

W roku 2025 Członkowie Rady Nadzorczej NEXITY Global S.A. nie otrzymywali żadnego wynagrodzenia.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia.

2.1. Zarząd

2.1.1. Wynagrodzenie pobierane w NEXITY Global w 2025 roku w podziale na składniki (w zł brutto)

Zarząd	Okres pełnienia funkcji	Całkowite wynagrodzenie*	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	01.01.2025-07.09.2025	0	0	0
Prezes Zarządu	08.09.2025-31.12.2025	0	0	0
Razem		0 PLN	0 PLN	0 PLN

\*Suma wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego

Proporcja sumy zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu do sumy stałych składników wynagrodzenia w 2025 roku wyniosła 0%.

Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie stanowiły 0%. Wynagrodzenia oraz z tytułu umowy o pracę stanowiły 0% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Premie pieniężne stanowiły 0% ogólnej kwoty wynagrodzeń, a wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły 0% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Członkowie Zarządu w roku 2025 nie pobierali wynagrodzeń oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu.

W roku 2025 Członkom Zarządu nie były wypłacane żadne świadczenia pieniężne.

## 2. Rada Nadzorcza

## 2.1. Wynagrodzenie pobierane w NEXITY Global S.A. w 2025 roku (w zł):

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji w 2025r	Wynagrodzenie stałe
Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025-31.12.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025-31.12.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025-15.07.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025-31.12.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025-15.07.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	16.07.2025-31.12.2025	0
Członek Rady Nadzorczej	16.07.2025-31.12.2025	0
Razem		0

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie pobierali pieniężnych lub niepieniężnych wynagrodzeń przyznanych na rzecz osób najbliższych, które by wchodziły w skład ich wynagrodzenia. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

3. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływu na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki.

W roku 2025 wynagrodzenia dla Członków Zarządu nie były wypłacane, podobnie w przypadku Członków Rady Nadzorczej, którzy również nie otrzymywali wynagrodzenia w 2025 r. Zgodnie z art. 6 ust. 7 pkt 6 Statutu w związku z art. 378 ksh wynagrodzenie dla Członka Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Zarząd w okresie 01.01.2025 – 31.12.2025 nie pobierał wynagrodzenia za pełnione funkcje w roku 2025. Rada Nadzorcza nie określiła wynagrodzenia dla Członków Zarządu w roku 2025 z uwagi na to, że spółka Nexity Global S.A. była i jest w okresie transformacji, nie prowadzi działalności zarobkowej i nie osiąga dochodów. Pan Łukasz Kaleta w roku 2025 był i nadal zostaje akcjonariuszem Spółki.

Zgodnie z a Art. 392 ksh Członkom Rady Nadzorczej może zostać przyznane wynagrodzenie, ale nie ma takiego obowiązku. Walne Zgromadzenie nie podjęło w tym zakresie uchwały stosownie do wyjaśnień powyżej.

Brak wynagrodzenia dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie transformacji Spółki nie stoi w sprzeczności z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń, obowiązującej do dnia 15 lipca 2025, zatwierdzoną w dniu 28 sierpnia 2020 roku Uchwałą nr 21/08/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Everest Investment S.A. oraz aktualizowanej dnia 16 lipca 2025, zatwierdzoną Uchwałą nr 25/06/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia NEXITY Global S.A., i w ocenie Rady Nadzorczej przejściowy brak wynagrodzenia nie ma wpływu na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki, stabilność finansową Spółki i nie wpływa na zagwarantowanie jej rentowności.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

4.1. Do dnia 15 lipca 2025 kryteria zostały określone w Polityce Wynagrodzeń w poniższy sposób:

Z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Pieniężnej. Wysokość Premii Pieniężnej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członka Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych okresowo pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przepisany odpowiedni procentowy poziom istotności, do których mogą należeć przede wszystkim:

- osiągnięcie określonego zysku netto przez Spółkę;
- inne niż wskazany w pkt.4.1.1. wskaźnik finansowy, np. kurs akcji Spółki notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych oraz kwoty dywidend, wypłaconych akcjonariuszom przez Spółkę;
- osiągnięcie określonych celów przez Spółkę.

Premia pieniężna jest wypłacana danemu członkowi Zarządu po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego i po weryfikacji realizacji kryteriów jej przyznania.

4.2. Od dnia 16 lipca 2025 kryteria zostały określone w Polityce Wynagrodzeń w poniższy sposób:

Z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci premii pieniężnej rocznej lub uznaniowej. Wysokość premii pieniężnej rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od wysokości rocznego wynagrodzenia członka Zarządu oraz stopnia realizacji celów zarządczych określonych w umowie o pracę z członkiem Zarządu. Przy ustalaniu zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu brane są pod uwagę kryteria finansowe Spółki. Premia pieniężna jest wypłacana danemu członkowi Zarządu po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie Spółki.

5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników NEXITY Global S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	0,00 PLN	455,688,00 PLN	2.506.174,00 PLN	75.880,00 PLN	2.821,00 PLN	2.083,00 PLN
Zmiana w PLN	0,00 PLN	455,688,00 PLN	-2.050.486,00 PLN	-2.430.294,00 PLN	-73.060,00 PLN	- 738,00 PLN
Zysk operacyjny	-454.638,00 PLN	-5.114.700,00 PLN	424.276,00 PLN	-281.115,00 PLN	-655.194,00 PLN	-126.392,00 PLN
Zmiana w PLN	-177.289,00 PLN	-4.660.062,00 PLN	5.084.338,00 PLN	-705.390,00 PLN	-374.079,00 PLN	528.802,00 PLN
Zysk netto	-361.741,00 PLN	-7.147.364,00 PLN	962.905,00 PLN	-272.911,00 PLN	-844.286,00 PLN	-251.282,00 PLN
Zmiana w PLN	263.503,00 PLN	-6.785.623,00 PLN	7.748.528,00 PLN	-1.235.816,00 PLN	-571.375,00 PLN	593.004,00 PLN

Przychody ze sprzedaży NEXITY Global S.A. , która prowadzi ograniczoną działalność operacyjną, w roku 2025 zmalały o 738,00 PLN w porównaniu do roku poprzedniego. Strata operacyjna zmalała o 528,80 tys. PLN w 2025 roku w porównaniu do 2024 roku, a strata netto zmalała o 593,00 tys. PLN.

Porównanie zmian Średniego wynagrodzenia pracownika NEXITY Global S.A. i Wynagrodzeń Członków Zarządu w latach 2020 -2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie wynagrodzenie pracownika w PLN	70.984,94 PLN	86.633,59 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN
Zmiana rok do roku	70.984,94 PLN	15 648,65 PLN	-86 633,59 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN
Wynagrodzenie członków Zarządu w PLN	229.514,00 PLN	133.409,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN
Zmiana rok do roku	19 517,00 PLN	-96 105,00 PLN	-133 409,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN	0,00 PLN

Średnie wynagrodzenie pracownika NEXITY Global S.A. stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzenia stałe, premie i inne nagrody, świadczenia niepieniężne i wszystkie inne płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku podzielonego przez średnie zatrudnienie w danym roku. Wynagrodzenie Członków Zarządu stanowi sumę wszystkich wynagrodzeń pobieranych w danym roku.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów, które należały do Grupy Kapitałowej NEXITY w 2025 r.

6.1. Zarząd

W roku 2025 Nexity Global S.A. nie miała żadnych podmiotów zależnych czy innych podmiotów, które tworzyłyby grupę kapitałową, zatem Członkowie Zarządu nie otrzymywali żadnego wynagrodzenia od takich podmiotów.

6.2. Rada Nadzorcza

W okresie, którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach Nexity Global S.A. nie miała żadnych podmiotów zależnych czy innych podmiotów, które tworzyłyby grupę kapitałową zatem żaden z Członków Rady Nadzorczej nie otrzymywał wynagrodzenia od takich podmiotów.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W roku 2025 ani członkom Zarządu, ani Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

NEXITY Global S.A. nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń przyjętej w NEXITY Global S.A. Rada Nadzorcza nie określiła wynagrodzenia dla Członków Zarządu w roku 2025 z uwagi na to, że Spółka jest w okresie transformacji i nie prowadzi działalności zarobkowej.

10. Wyjaśnienie sposobu uwzględniania uchwały odnoszące się do wcześniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach

W dniu 30 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Nexity Global S.A. po zapoznaniu się z dokumentami oraz z oceną biegłego rewidenta co do Sprawozdania o Wynagrodzeniach za rok 2024 podjęło uchwałę nr 14/06/2025 wyrażając pozytywną opinię o sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024 r.

11. Informacje dotyczące lat obrotowych, za które rada nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach

Zgodnie z art. 90 g ust.3 ustawy oFpublU informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte. Punkt ten nie dotyczy jednak NEXITY GLOBAL S.A. gdyż wszystkie wykazane w niniejszym sprawozdaniu lata Rada Nadzorcza była obowiązana sporządzić sprawozdanie o wynagrodzeniach. Pierwsze sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata 2019 i 2020 zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 26/06/2021 z dnia 29 czerwca 2021 r.

#### PODSUMOWANIE

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki po dokonaniu przeglądu wynagrodzeń w roku obrotowym 2025 roku zgodnie z jej najlepszą wiedzą.

Mając na uwadze, że obecni członkowie Rady Nadzorczej swoje funkcje zaczęli pełnić w latach 2022, 2025 i 2026, wszelkie dane historyczne zostały wprowadzone i ustalone na podstawie wcześniej zaopiniowanych przez właściwe organy i jednostki sprawozdań.

Kraków, 20 maja 2026 roku

Podpisy członków Rady Nadzorczej:

Tomasz Wykurz – Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	_____
Grzebinoga Piotr - Członek Rady Nadzorczej	-	_____
Marek Siemoński - Członek Rady Nadzorczej	-	_____
Papużyńska Anna Elżbieta - Członek Rady Nadzorczej	-	_____
Dorota Semenowicz - Członek Rady Nadzorczej	-	_____